



# ***FRÄMJANDE AV LIKABEHANDLING***



## Nuvarande situation

Till Ungdomscentra Villa Elbas värderingar hör respekt för naturen och livet, solidaritet och jämlikhet samt värnandet om kulturell mångfald och internationalitet.

Solidaritet och jämlikhet syns vid Villa Elba bland annat genom att olika behov och bakgrund tas i beaktande vid planeringen och genomförandet av aktiviteter. För ungdomar med risk för marginalisering söks understöd och ingen lämnas utanför. Därtill finns alla våra program på finska, svenska och engelska. Fadderklasserna väljs enligt principerna för rent spel och vi strävar till att hålla gruppstorlekarna små.

Ungdomscentra Villa Elba har proklamerat att området är en diskrimineringsfri zon. Genom flera olika kampanjer har Villa Elba lyft fram vikten av solidaritet och jämlikhet.

För personalen hålls regelbundet inre skolningar och diskussioner om ämnet och vi deltar även i skolningar som hålls av Europarådet och nätverket för Finlands ungdomscentra (Suomen nuorisokeskuksverkosto, hädanefter SNK). Kökspersonalen är bekant med specialdieter och med att tillreda mat från olika kulturer. Hela personalen har tagit del av en skolning kringt temat "dialoger om åskådningar" som utformats av institutet för fredsfostran (Rauhankasvatusinstituutti ry). Skolningen hjälpte till att beskriva hur en åskådning bildas. Den gav även verktyg för lyckade åskådningsdialoger, att jobba med känslöfostran och att utveckla kreativa metoder.

## Planeringsprocessen

Ungdomscentra Villa Elba har inte tidigare haft en egen jämlikhetsplan, utan har istället följt Karleby stads jämställdhets- och likabehandlingsplan.

Tanken om att utarbeta en egen likabehandlingsplan kom från SNK:s pedagogiska team. Därefter behandlades ärendet i Villa Elbas ledningsgrupp, inom pedagogiska teamet och under ett flertal verkstäder för hela personalen. Vi har gått igenom terminologi och fördjupat vår förståelse för termerna jämställdhet, jämlikhet och solidaritet.

Publikationen "Kaikki mukana? - Yhdenvertaisuussuunnittelun opas nuorisotyöhön" (fritt översatt: Alla med? – Guide för uppgörande av likabehandlingsplan inom ungdomsarbete) av Kompetenscentret Koordinaatti har varit i flitig användning och har fungerat som ett stöd i utarbetandet att den egna planen.

## Varför?

En plan för främjandet av likabehandling, stödjer ett gott ledarskap samt personalens utveckling och utvecklingen av kundtjänsterna. Solidaritet och jämlikhet finns även med i Villa Elbas strategi.

**“På Villa Elba ville vi processmässigt gå igenom saken tillsammans med personalen, så att det skulle internaliseras och inte enbart vara ännu ett papper till.”**

**-Heli Lehto, utvecklingschef**

# Diskrimineringsfri zon

Ungdomscentra Villa Elba har deklarerats en diskrimineringsfri zon, eftersom diskriminering och jämlikhet är ämnen som alltid bör tas på allvar. Detta är även en markering för ungdomar, arbetstagare, arbetssökande, kunder och andra gäster om att alla är välkomna till Villa Elba, oberoende av kön, utseende eller övertygelse, ålder, sexuell läggning, åsikt, funktionshinder eller bakgrund.

“En diskrimineringsfri zon-proklamationen innebär att stå emot diskriminering, ingripa i det och att erkänna alla människors lika värde.”



# Tillgänglighet i naturen

På Villa Elbas område finns, tack vare volontärprojekt och projektfinansiering, en tillgänglig naturstig. Även fågelplattformen är tillgänglig. Nya tillgängliga rutter förverkligas i takt med att finansiering och planer säkerställs.

Tillgänglighet innebär trygghet och kvalitet. Det visar på tankesättet, den rätta attityden och att olikheter tas i beaktande. En tillgänglig miljö skiljer inte på människor på grund av deras funktions- eller rörelseförmåga, utan tar istället människors mångfald i beaktande.





# Nolltolerans mot mobbing

Villa Elba följer SNK:s gemensamma antimobbningssguide.

Det effektivaste sättet att motarbeta mobbing, är att förebygga att det sker. Målet med antimobbningsarbete är att stödja barn och ungas sociala färdigheter, förmågan att agera i grupp och i kompisrelationer. Syftet med SNK:s antimobbningssguide är att stärka alla ungdomscentras gemensamma linje i mobbningsförebyggande arbete och att ta tag i mobbningsituationer, ifall dessa noteras under läger eller lägerskolor. Fördelen med en gemensam linje, är att ungdomscentras personal kan stödja sig på den och linjen hålls kvar, fastän personalen byts ut.

I antimobbningssguiden behandlas bland annat följande frågor:

- Vad är mobbing?
- Hur kan mobbing förbyggas?
- Att ingripa i mobbing och uppföljning av situationen vid ungdomscentra
- Faktorer att ta i beaktande då man börjar utreda ett mobbningsfall



## Inget hatprat

Vid Villa Elba säger vi nej till hatprat.

Vi vill vara med och skapa ett samhälle, där alla har rätt att uttrycka sig och vara sig själv, utan att vara rädd för att råka ut för hot eller trakasserier.

I fråga om hatprat handlar det inte enbart om ilska och tal, utan om samhällsstrukturer och -klimat. Hatprat är ett brott mot mänskliga rättigheter. Det har sin grund i marginalisering som en följd av samhällsliga ojämlikheter.

## Åtgärder

Om och när det inom huset framkommer utmaningar med jämlikheten, behandlas det omedelbart. Kartläggningar av situationen görs alltid, då det framkommer situationer som kräver utredning.

En omfattande kartläggning av tillgängligheten vid Villa Elba gjordes år 2019. I kartläggningen framkom möjligheter till förbättring. Förbättringar gällande byggnaderna görs systematiskt i samband med renoveringar och nya investeringar.

För oss är det viktigt att nya arbetstagare bekantar sig med våra värderingar och planer i likhet med denna, eftersom åtgärdernas förverkligande ligger på hela personalens ansvar. Hela personalen går årligen igenom modellen för ungdomscentrans pedagogiska arbetssätt samt det förtydligande undervisningsmaterialet.

## Uppföljning

Uppföljningen av planen för främjandet av jämlikhet ligger på ledningsgruppens ansvar. Vi går igenom effekterna av åtgärderna avdelningsvis, i samband med uppgörandet av årsberättelsen och analys av verksamheten. Samtidigt görs en bedömning över huruvida det finns behov för ändringar, nya utvecklingsområden eller skolningar.



## Målsättningar

Målsättningen är att främja de värderingar som finns med i vår strategi:

- Solidaritet och jämlikhet
- Respekt för naturen och livet
- Kulturell mångfald och internationalitet

Målsättningen är även att tillsammans utveckla vår kompetens, upptäcka och ta tag i diskriminering. Att behandla samhällsstrukturer, normer och andra känsliga eller svåra ämnen på ett tryggt sätt tillsammans med ungdomar. Slutligen är det viktigt för oss att förebygga och behandla konflikter mellan individer och grupper på ett konstruktivt sätt.

**Alla olika – Alla lika mycket värda**