



Princípios para instalações mais seguras

A atividade dos Centros Juvenis Finlandeses é uma área livre de discriminação. Queremos que todos os participantes tenham as mesmas oportunidades de participar e que sejam tratados de forma igual, independentemente da sua origem. Os objetivos de interação aberta, aprendizagem e encontros são melhor alcançados quando todos são respeitados por aquilo que são e ninguém tem de recear sofrer qualquer tipo de discriminação ou assédio. Por conseguinte, pedimos aos participantes que sigam os seguintes princípios, concebidos para melhorar a segurança do ambiente para todos, independentemente da sua origem.

Princípios de instalações mais seguras:

Estar aberto

Abordar novos temas e pessoas de uma forma aberta, encarar todas as questões e situações emergentes como uma oportunidade de aprendizagem de coisas novas e de desenvolvimento.

Respeitar

Dar espaço aos outros, prestar atenção à escolha das palavras e ter em conta a diversidade dos participantes no evento.

Não fazer suposições

Respeitar a autodeterminação de todos e não fazer suposições sobre, por exemplo, o género, antecedentes ou relações familiares dos outros.

Envolvimento

No caso de testemunhar qualquer forma de assédio ou outro tratamento inadequado, não permanecer como observador.

Incentivar

Assuma também a responsabilidade pela experiência dos outros participantes. Ouça e encoraje.

Descontrair

A confusão e o questionamento são permitidos.

O assédio é um comportamento indigno baseado nas características e qualidades individuais de uma pessoa. O assédio pode ser racista ou outro discurso de ódio dirigido contra um determinado grupo, bem como um tratamento inadequado ou discriminatório. O assédio sexual é um comportamento sexual indesejado, verbal, não verbal ou físico, que viola a integridade física ou mental de uma pessoa. É da responsabilidade de todos intervir em caso de discriminação, assédio e tratamento inadequado.



Como atuar se for vítima de assédio ou de outro comportamento anti-social

Se for vítima de assédio durante o evento, tente primeiro falar com a pessoa que pensa ter tido esse comportamento. Se não conseguir fazê-lo ou se a questão não for resolvida através da conversa, pode contactar a pessoa responsável por casos de assédio no evento.

A tarefa desse responsável é aconselhar, apoiar e ajudar os participantes no evento. A pessoa responsável por casos de assédio não é um juiz e nunca tomará medidas sem a autorização da pessoa em causa.

As discussões com as pessoas responsáveis por casos de assédio são sempre confidenciais. Estes responsáveis são voluntários com formação e são disponibilizadas salas privadas para as conversações diretas.

