



Принципы безопасного пространства

Молодежные центры Финляндии — это пространство, свободное от дискриминации. Мы хотим, чтобы каждый участник имел одинаковые возможности для участия и равноправное отношение, независимо от происхождения. Цели открытого взаимодействия, обучения и встреч достигаются лучше, когда каждого уважают за то, кем он является, и никто не должен бояться подвергнуться какой-либо степени дискриминации или притеснения. Поэтому мы просим участников следовать следующим принципам, которые призваны повысить безопасность среды для каждого человека, независимо от его происхождения.

Принципы безопасного пространства:

Будь открытым

Подходи к новым темам и людям непредвзято, воспринимай каждый возникающий вопрос и ситуацию как возможность научиться чему-то новому и развиваться.

Проявляй уважение

Уступай другим пространство, обращай внимание на выбор слов и помни о разнообразии участников мероприятия.

Не делай предположений

Уважай самоопределение каждого человека и не делай предположений, например, о половой принадлежности, происхождении или семейных отношениях других людей.

Вмешайся

Если ты стал свидетелем любой формы притеснения или другого неподобающего обращения, не оставайся наблюдателем.

Поощряй

Возьми на себя ответственность как за свой опыт, так и опыт других участников. Слушай и поощряй других.

Расслабься

Замешательство и вопросы разрешены.

Притеснение — это недостойное поведение, основанное на индивидуальных особенностях и качествах человека. Домогательство может быть расистским или другим языком ненависти, направленным против определенной группы, а также неподобающим или дискриминационным обращением. Сексуальное домогательство — это вербальное, невербальное или физическое нежелательное сексуальное поведение, нарушающее психическую или физическую неприкосновенность человека. Задачей каждого человека является вмешательство в случае дискриминации, притеснения и ненадлежащего обращения.



Что делать, если вы столкнулись с притеснениями или другим антисоциальным поведением

Если вы подверглись притеснению во время мероприятия, сначала попытайтесь поговорить с человеком, который, по вашему мнению, проявил такое поведение. Если вы не можете этого сделать или вопрос не решен в ходе разговора, вы можете обратиться к сотруднику по борьбе с притеснениями на мероприятии.

Задача сотрудника по борьбе с притеснениями - консультировать, поддерживать и помогать участникам мероприятия. Сотрудник не является судьей и никогда не будет принимать меры без разрешения заинтересованного лица. Беседы с сотрудником по притеснениям всегда носят конфиденциальный характер. Это обученные добровольцы, а для личных бесед предоставляются отдельные комнаты.

