



Принципи безпечного простору

Молодіжні центри Фінляндії - це простір, вільний від дискримінації. Ми хочемо, щоб кожен учасник мав однакові можливості для участі та рівноправне ставлення, незалежно від походження. Цілі відкритої взаємодії, навчання і зустрічей досягаються краще, коли кожного поважають за те, ким він є, і ніхто не повинен боятися зазнати будь-якого ступеня дискримінації або утисків. Тому ми просимо учасників дотримуватися таких принципів, які покликані підвищити безпеку середовища для кожної людини, незалежно від її походження.

Принципи безпечного простору:

Будь відкритим

Підходь до нових тем і людей неупереджено, сприймай кожне питання і ситуацію, що виникають, як можливість навчитися чогось нового і розвиватися.

Проявляй повагу

Дай простір іншим, звертай увагу на вибір слів і пам'ятай про різноманітність учасників заходу.

Не роби припущень

Поважай самовизначення кожної людини і не роби припущень, наприклад, про статеву приналежність, походження або сімейні стосунки інших людей.

Втручайся

Якщо ти став свідком будь-якої форми утиску або іншого неналежного поведіння, не залишайся спостерігачем.

Заохочуй

Візьми на себе відповідальність як за свій досвід, так і досвід інших учасників. Слухай і заохочуй інших.

Розслабся

Замішання і питання дозволені.

Утиск - це негідна поведінка, що ґрунтується на індивідуальних особливостях і якостях людини. Домагання може бути расистською або іншою мовою ненависті, спрямованою проти певної групи, а також неналежним або дискримінаційним поведінням. Сексуальне домагання - це вербальна, невербальна або фізична небажана сексуальна поведінка, що порушує психічну або фізичну недоторканність людини. Завданням кожної людини є втручання в разі дискримінації, утиску та неналежного поведіння.



Що робити, якщо ви зіткнулися з утисками або іншою антисоціальною поведінкою

Якщо ви зазнали утисків на заході, спершу спробуйте поговорити з людиною, яка, на вашу думку, проявила таку поведінку. Якщо ви не можете цього зробити або питання не вирішується шляхом розмови, ви можете звернутися до працівника, який займається протидією утискам на заході.

Завдання працівник із протидії утискам - консультувати, підтримувати та допомагати учасникам заходу. Він не є суддею і ніколи не вживатиме заходів без дозволу відповідної особи.

Обговорення з уповноваженим завжди є конфіденційними. Це навчені волонтери, і для розмов віч-на-віч їм надаються окремі кабінети.

