

Green Key vastuullisuussuunnitelma, Nuorisokeskus Villa Elba

Yrityksen nimi

Päivämäärä 26.1.2024
Vastuuhenkilö Reija Wacklin

TALOUDELLINEN KESTÄVYYS JA YHTEISKUNTAVASTUU

Yritys sitoutuu jatkuvaan kehittämiseen ja käyttää taloudellisia resursseja tavalla, joka edistää ympäristö- ja sosiaalista kestävyyttä sekä varmistaa liiketoiminnan taloudellisen kannattavuuden pitkällä aikavälillä.

Yritys sitoutuu lakien ja säädösten noudattamiseen. 11.1 (I)

Yritys varmistaa, että kaikilla sen työntekijöillä, harjoittelijoilla ja vapaaehtoistyöntekijöillä on työtapaturmavakuutus. 11.2 (I)

Yritys takaa työntekijöilleen turvallisen työympäristön 11.1 (I)

Villa Elballa on vuosittain päivitettävä pelastussuunnitelma, leirien- ja ryhmien turvallisuusohjeet ja turvallisuusohjeet asiakkaille. Turvallisuusvastaavat on nimetty pelastussuunnitelmassa. Henkilökunta ja johto miettivät turvallisuusasioita säännöllisesti henkilöstöpalaverissa. Elbassa on yhteisesti vaalilla valitut työsuojeluvaltuutetut, jotka kokoontuvat säännöllisesti työsuojelupäällikön kanssa arvioimaan ja kehittämään työsuojeluasioita. Riskien arviointi ja -hallinta tehdään jatkuvasti ja epäkohdat korjataan välittömästi. Varmistamme, että henkilöstöllä ja kaikilla asiakkaillamme on meillä fyysisesti, psyykkisesti ja sosiaalisesti turvallinen ympäristö.

Yritys ennakoii riskejä ja sillä on toimintasuunnitelma kriisitilanteiden varalta 1.2 (I)

Päivitämme vuosittain pelastussuunnitelman ja teemme riskikartoitusta ja -hallintaa. Meillä on toimintasuunnitelma kriisitilanteiden varalta. Henkilöstö saa heti perehdytysvaiheessa sekä vuosittain koulutusta turvallisuusasioista.

Yritys torjuu lapsiin, teini-ikäisiin, naisiin, vähemmistöihin tai muihin haavoittuvassa asemassa oleviin ryhmiin kohdistuvaa kaupallista, seksuaalista tai muuta hyväksikäyttöä sekä kaikenlaista häirintää 11.2 (I)

Nuorisokeskus Villa Elba on syrjinnästä vapaa alue. Meillä on yhteiset pelisäännöt henkilöstölle sekä toimintaohjeet vierailijoille, sekä yhdenvertaisuussuunnitelma. Meillä on nollatoleranssi kaikenlaiselle häirinnälle.



Yritys edellyttää, että sen alihankkijat noudattavat työntekijöiden oikeuksia koskevaa lainsäädäntöä. 11.4 (I)

Viestimme alihankkijoille ja yhteistyökumppaneille ympäristötyöstämme ja kestäväen kehityksen periaatteistamme ja edellyttämme läpinäkyvyyttä myös heidän toimintansa lainmukaisuudesta ja eettisyydestä.

Yritys sitoutuu korruption vastaiseen toimintaan 11.2 (I)

Sitoudumme korruption vastaiseen toimintaan osaltamme.

Yritys sitoutuu tekemään vastuullisia hankintoja ja investointeja 11.14 (I)

Olemme osa Kokkolan kaupungin konsernia, jonka hankintaohjetta seuraamme, sekä noudatamme hankintalakia. Pienemmissä hankinnoissa hankintapäätökseen vaikuttaa hinnan lisäksi mahdollisuuksien mukaan esimerkiksi keittiön raaka-aineiden paikallisuus ja yleisesti tunnustetut sertifiointit, jotka takaavat tuotteiden ja palvelujen vastuullisuuden.

SOSIOKULTTUURINEN KESTÄVYYS

Yritys osallistuu alueelliseen kestäväen matkailun suunnitteluun ja kehittämiseen 1.2 (I)

Teemme yhteistyötä Visit Kokkolan kanssa mm. STF Finland -merkin hakuprosessin kanssa. Villa Elba on osa Kokkolan kansallista kaupunkipuisto, ja teemme yhteistyötä myös esimerkiksi Elban lähialueiden luontopolun opasteiden suunnittelussa Kokkolan kaupungin ympäristötoimiston kanssa.

Yritys sitoutuu kouluttamaan henkilökunnan jäseniä omaan työhönsä liittyvissä ympäristö- ja vastuullisuusasioissa 2.3 (I)

Ympäristö- ja vastuullisuusasiat kuuluvat jo perehdytysvaiheeseen. Koulutamme henkilökuntaa sisäisissä ympäristö – ja vastuullisuuskoulutuksissa vuosittain. Henkilökunta osallistuu myös omaan työhön soveltuviin ulkopuolisiin koulutuksiin aktiivisesti.

Yritys huomioi inklusiivisuuden asiakaspalvelussa sekä tilojen ja palveluiden suunnittelussa ja markkinoinnissa 11.8 (I)

Villa Elbassa on tehty henkilöstön toimesta esteettömyyspalvelus. Saavutettavuus otetaan huomioon kaikessa toiminnassa. Korjaamme vanhaa ja rakennamme uutta saavutettavuusdirektiivien mukaisesti. Osa ulko- ja sisätiloistamme on esteettömiä ja otamme huomioon eri kohderyhmät suunnittelussa ja markkinoinnissa.

Yritys sitoutuu palkkaamaan henkilöstöä kaiken tasoihin tehtäviin ikään, etniseen taustaan, sukupuoleen, tai esimerkiksi vammaan katsomatta jne. 11.10 (G)

Yritys sitoutuu paikalliskulttuurin edistämiseen (esim. elintarvikevalikoimassa, suunnittelussa, myydyissä tuotteissa jne.) 11.13 (I)

Suosimme lähiruokaa ja teemme paikallisten yrittäjien kanssa yhteistyötä. Tarjoamme mahdollisuuden myös mm. paikallisille käsityöläisille ja taiteilijoille myydä tuotteitaan myymälässämme. Järjestämme paikallisille tapahtumia, kuten Elban Tonttupolku (päiväkotiryhmät) ja Elban Talvipäivä (paikalliset yhdistykset ja seurat).



EKOLOGINEN KESTÄVYYS

Yritys sitoutuu ilmastonmuutokseen sopeutumista ja sen hillitsemistä edistävään toimintaan 1.6 (I/G)

Olemme ottaneet käyttöön hiilijalanjälkimittarin, ja sitoudumme tekemään ilmastonmuutosta hillitseviä toimia. Toimimme yhteistyössä muiden nuorisokeskusten kanssa kehittämällä nuorisokeskustoimintaan sopivaa ja toimivaa hiilijalanjälkilaskuria.

Toimintasuunnitelma sisältyy Green Key:n vuosittaisiin tavoitteisiin ja Villa Elban omaan vuosisuunnitelmaan.

Yritys pyrkii omien toimintojensa haittavaikutusten minimoimiseen ja hyötyjen maksimointiin omassa toimintaympäristössään.

Tähän liittyvät kriteerit:

vedenkulutus (vuotojen ja vedenkulutuksen seuranta) 4.1. 4.3. (I)

puhtaanapito: kemikaalien oikea ja turvallinen käyttö (luku 5)

kertakäyttöastioiden käyttö vain poikkeustapauksissa kuten take away 6.5 (I)

jätteen vähentämis- tai uudelleenkäyttösuunnitelma 6.18 (G)

energia (toimintatapa tyhjillään olevien tilojen lämmityksen säätämiseksi)

materiaalit: ei kertakäyttöastioita päivittäiskäytössä 6.5. (I), toimintamalli kalusteiden kunnostamiseen ja kierrättämiseen 13.9. (I)

kuljetusten tarpeen minimoiminen

tavaran kuljetus 13.5. (I)

ihmisten liikkuminen kohteeseen ja kohteessa 3.6. (I) 12.2. (I) 12.3. (G)

omien kulkuneuvojen ympäristövaikutusten minimoiminen 7.37–7.38 (G)

Yritys sitoutuu olemaan käyttämättä liha-, kala- tai äyriäistuotteita, jotka ovat peräisin uhanalaisista tai suojelluista kannoista tai lajeista 8.6 (I)

Hankimme vain luotettavasti sertifioituja tuotteita ja suosimme lähituotettua ruokaa.

Yritys sitoutuu ruokahävikin pienentämiseen 8.11 (I)

Toimenpiteistä tulee laatia erillinen suunnitelma

Suunnitelma ruokahävikin pienentämiseen:

Panostamme tiedonkulkuun asiakkaan, myynnin ja keittiön välillä, jotta saadaan tieto asiakasryhmien koosta ja erityistarpeista ajoissa. Näin vältetään liian suuret materiaalilaukset.

Keittiön reseptiikka on selkeä ja tilausrytmi säännöllinen; näin saadaan myös elintarvikekuormat oikea-aikaisesti ja raaka-aineita juuri tarvittava määrä.

Keittiö inventoi ja pitää yllä varastokirjanpitoa helposti pilaantuvista ruoka-aineista. Näin voidaan tarvittaessa käyttää ja suunnitella aterioita ensisijaisesti niistä elintarvikkeista, joiden viimeinen käyttöpäivä on lähellä, ja vältetään raaka-ainehävikkiä.



Green Key

Ruokaa valmistetaan tilausten mukaan tarvittava määrä.

Ruokailijoiden biojätteen vähentämiseksi tiedotetaan asiakkaita esimerkiksi ottamaan vain sen verran kuin jaksaa syödä. Asiakkaiden saataville tuotetaan myös tietoiskuja mm. biojätteen ympäristövaikutuksista.

Keittiö punnitsee ja dokumentoi päivittäin märkäjätteen määrän, ja analysoi mistä johtuu mahdollinen suurempi määrä, sekä tekee tarvittavat toimenpiteet vastaisuuden varalle

Keittiössä on nimetty vastuhenkilö seuraamaan ruokahävikkiä, miettimään kehittämistoimenpiteitä sekä raportoimaan kuukausittain hävikkitilanteesta johtoryhmälle.

Mahdollinen ylijäämäruoka tarjotaan päivittäin ResQ-hävikkiruokasovelluksen kautta kuluttajille edullisesti. Myös henkilökunnalla on mahdollisuus ostaa ylijäämäruokaa.

Yritys ei myy, vaihda tai pidä esillä kasveja, eläimiä tai historiallisia ja arkeologisia esineitä paitsi lain sallimissa rajoissa 11.3 (I)

Kokkolassa 26.1.2024

Catarina Silvander
toimitusjohtaja
Nuorisokeskus Villa Elba Oy